



## Agenda Algemene Ledenvergadering d.d. 04-06-2018

Datum overleg : 04-06-2017

Locatie : Kantine Blauw Wit

### **1. Opening door de voorzitter**

### **2. Goedkeuring notulen van de ledenvergaderingen van 11 november 2017**

De notulen van 11 november zijn beschikbaar op de website.

De notulen van 30 november 2015, 14 november 2016 en maart 2016 worden in de ALV van najaar 2018 opnieuw beoordeeld.

### **3. Vaststellen van het bestuur**

### **4. Herinrichting kantine**

- a) Presentatie over het plan voor herinrichting van de kantine door de werkgroep (Jan Klein Nagelvoort, Tess Scheperman, Wouter Jansen, Andre van der Waal, Johan Bolink, Esther Spijker).
- b) Investeringsbesluit, ingeleid door financiële onderbouwing door Mark Wonnink.

### **5. AVG en VOG**

- c) Impact van de algemene verordening gegevensbescherming (privacywet) op onze vereniging.
- d) VOG voor vrijwilligers.

### **6. Vrijwilligersbeleid**

Presentatie van het vrijwilligersbeleid van de club op basis van de aanbevelingen van de werkgroep (Anthon van Wijngaarden, Aranka Beldman, Andre van der Waal, Ruben Hopster, Gijs Klein Nagelvoort, Peter Teeselink, Ben Brill, Erik Groot, Erik Huzen).

De resultaten van de werkgroep zijn bijgevoegd in bijlage B.

### **7. Rondvraag**

### **8. Sluiting**

<b>Besluitenlijst</b>		
<b>Nr.</b>	<b>datum</b>	<b>Omschrijving</b>
1	20-11-'17	De ledenvergadering verleent decharge aan het bestuur.
2	20-11-'17	Kjell van Zon treed toe tot de kascontrolecommissie.
3	20-11-'17	Notulen van 30 november 2015, 14 november 2016 én maart 2017 worden in samenspraak met Cor Beukenkamp herzien en in de volgende vergadering opnieuw ter goedkeuring aangeboden.
4	20-11-'17	Het bestuur mag gaan onderhandelen met Hertog Jan en Grolsch en heeft vrijheid om te kiezen voor de financieel meest interessante optie.
5	20-11-'17	Er wordt in het voorjaar van 2018 een extra ledenvergadering ingepland
6	20-11-'17	Er wordt nog geen besluit genomen over het vrijwilligersbeleid, dit besluit wordt uitgesteld tot de nieuwe ledenvergadering.
7	20-11-'17	Anthon van Wijngaarden, Aranka Beldman, Andre van der Waal, Ruben Hopster, Gijs Klein Nagelvoort, Peter Teeselink & Ben Brill denken mee over het vrijwilligersbeleid van de club.

Bijlagen agenda algemene ledenvergadering Blauw Wit '66 d.d. 4-6-2018

## Bijlage A: Notulen 20-11-2017

Notulen zijn beschikbaar op de website, getallen ter inzage bij Mark Wonnink.





## Bijlage B: Resultaten werkgroep vrijwilligersbeleid

### Inleiding

De laatste jaren ervaren we bij Blauw Wit dat het voor sommige functies en taken steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden. Steeds minder mensen zijn bereid (vanzelf) een bijdrage te leveren in het functioneren van de vereniging. Hiervoor is vooralsnog geen eenduidige reden aan te wijzen.

In de ledenvergadering van najaar 2017 is een voorstel gepresenteerd, waartegen fel werd geageerd en welke discussie op gang bracht. Naar aanleiding daarvan is een werkgroep opgestart die dit voorstel heeft bekeken, gewogen en herschreven als onderdeel van een advies aan het bestuur van de vereniging.

De werkgroep bestaat uit André van der Waal (voorzitter), Aranka Beldman, Ben Brill, Peter Teeselink, Ruben Hopster, Anthon van Wijngaarden, Gijs Klein Nagelvoort, Erik Huzen en Erik Groot.

De werkgroep is gestart vanuit een grondhouding dat wij verwachten dat ieder lid of ouder van een lid het in de basis niet erg vindt om in een bepaalde mate vrijwilligerswerk te doen. We hebben de oorzaak van het probleem dan ook niet bij de leden (en/of ouders) gezocht, maar bij de vereniging zelf en de veranderende tijd. Een aantal conclusies:

- Sommige functies of taken zijn (te) zwaar, men wordt als het ware overvraagd (bijvoorbeeld een volledige zaterdag bardienst).
- De club komt vaak bij dezelfde mensen uit (de mensen die al bardienst doen, worden ook gevraagd voor bijv. het clubblad).
- Er wordt niet altijd op tijd begonnen met zoeken naar invulling van taken en functies
- Er is geen duidelijk beeld voor welke functies vrijwilligers worden gezocht

### Aanpak

De werkgroep is begin 2018 gestart met het doen van een inventarisatie naar taken en functies binnen de club, maar ook wie deze functies uitvoert en hoeveel tijd deze taken en functies kosten. Hiertoe is het volledige bestuur benaderd, alsmede de voorzitters van de diverse commissies. Het doel van deze inventarisatie was om inzichtelijk te krijgen op welke vlakken er problemen bestaan met aantallen vrijwilligers, maar ook om inzichtelijk te krijgen op welke vlakken in de toekomst mogelijk problemen kunnen ontstaan.

Deze inventarisatie heeft als belangrijkste inzicht gegeven dat op het moment van schrijven op bijna alle posities voldoende vrijwilligers zijn, maar dat een aantal belangrijke taken binnen de vereniging bij een beperkt aantal mensen ligt. Daarnaast is al enige tijd een vacature bij de sponsorcommissie en zijn nog niet alle posities voor seizoen 2018-2019 bezet.

### Vrijwilligersbeleid

De werkgroep wil graag een vrijwilligersbeleid voorstellen gebaseerd op vertrouwen en goede wil, gebaseerd op een aantal uitgangspunten:

Voetbalvereniging z.v.v. Blauw Wit '66 doet een beroep op ieder spelend lid en/of ouder/verzorger van spelende leden om middels het verrichten van vrijwilligerswerk bij te dragen aan het goed functioneren van de vereniging.



Werving van vrijwilligers start bij inschrijving als lid. Elk nieuw lid (of de ouders/verzorgers daarvan) ontvangt bij inschrijving een informatieboekje van de club, waarin onder meer het vrijwilligersbeleid wordt beschreven. Daarnaast wordt geïnventariseerd of hij/zij bereid is tot het doen van vrijwilligerswerk.

Elk jeugdteam heeft een aantal taken en verantwoordelijkheden en bedruipt in principe zichzelf (leiders, scheidsrechters, spelbegeleiders). Daarnaast zal ook elk team worden gevraagd voor taken buiten het veld (bijvoorbeeld 1x per jaar schoonmaak kantine, helpen bij organiseren jeugdkamp). Voor oudere jeugd en seniorenelftallen geldt dat hier vaak scheidsrechters worden aangewezen, maar andere taken wel van toepassing zijn (training geven, rijden koekactie, fluiten jeugd, begeleiden tournooien).

Vacatures voor vrijwilligers worden gepubliceerd in het clubblad, op de website en op social media om zoveel mogelijk mensen te bereiken.

Van alle leden wordt verwacht dat zij kennis hebben van en zich houden aan de algemeen geldende regels en specifieke afspraken bij z.v.v. Blauw Wit '66.

Voetbalvereniging z.v.v. Blauw Wit '66 stimuleert vrijwilligers cursussen te volgen bijvoorbeeld voor sociale hygiëne, trainers- en scheidsrechtersopleidingen enz.

De leden van voetbalvereniging z.v.v. Blauw Wit '66 zetten zich gezamenlijk in om de inzet van vrijwilligers te respecteren en te waarderen. Vrijwilligers zijn onmisbaar in onze vereniging. Daarom zal het bestuur van z.v.v. Blauw Wit '66 het vrijwilligersbeleid ondersteunen, stimuleren en uitdragen.

#### **4. Organisatie**

De organisatie en uitvoering van het vrijwilligersbeleid vindt plaats via de afzonderlijke Commissies (zie ook de bijlage: organogram) welke aangestuurd worden door de betreffende voorzitters. Hiermee wordt de verantwoordelijkheid direct gelegd op het laagste niveau en waar deze meest relevant is. Tevens wordt een extra laag in de organisatie in de vorm van een Commissie Vrijwilligersbeleid of coördinator Vrijwilligerswerk voorkomen. De commissies gezamenlijk en onderling coördineren de bemensing van functies en taken.

De commissies zijn verantwoordelijk voor:

- Werving: het benaderen van leden en of ouders/verzorgers.
- Communicatie: het monitoren van en het maken van afspraken met leden en of ouders/verzorgers betreffende hun inzet.
- Planning: het inplannen – inroosteren van leden en of ouders/verzorgers.
- Instructie: informatievoorziening betreffende de te verrichten werkzaamheden.
- Afstemming: betreffende inzet en mutaties intern en tussen de Commissies onderling.
- Signaleren: van knelpunten in de uitvoering van het Vrijwilligersbeleid.

#### **5. Werving.**

De verantwoordelijkheid voor het gehele werving- en selectieproces van vrijwilligers ligt bij de diverse commissies die tezamen het bestuur vormen. Jaarlijks wordt gebruik gemaakt van een inventarisatie bij spelers en/of verzorgers. Daarnaast worden zoveel mogelijk (potentiele) vrijwilligers op gerichte en persoonlijke wijze benaderd. Doel is om tot een overzicht te komen waarin (met inachtneming van de wet op de privacy) alle relevante informatie over vrijwilligers (en potentiële vrijwilligers) is opgeslagen, zoals affiniteit, kwaliteit en competentie.