

VERTROUWENSPERSOON

z.v.v. Blauw Wit '66



Februari 2015

Inhoud

- | | |
|----------------------------------|--------|
| 1. Doel en aanpak | pag. 3 |
| 2. Regelement vertrouwenspersoon | pag. 5 |

Vastgesteld door het bestuur d.d. 2 februari 2015 - Holten

De vertrouwenspersoon van z.v.v. BlauwWit '66

1. Inleiding – doel en aanpak

Seksuele intimidatie, discriminatie of pesten komt voor tussen sporters onderling, tussen vrijwilligers onderling en tussen vrijwilligers en sporters. Niet alleen kinderen maar ook volwassenen zijn slachtoffer.

Er kan sprake zijn van “alledaagse” seksuele intimidatie of discriminatie waarbij dubbelzinnige opmerkingen worden gemaakt over het lichaam en/of uiterlijk van sporters, trainers, begeleiders, ouders of personen anderszins bij de vereniging betrokken. Of het nu gaat om grappen over minderheden, kleinerende opmerkingen of kleine pesterijen tegen hen die niet aan een ideaalbeeld voldoen, het is belangrijk ook oog te hebben voor deze vaak als onschuldig betitelde vormen van pesten, discriminatie of seksuele intimidatie. Er zijn groepen die zich bij een vereniging waar dit veel voorkomt niet op hun gemak voelen. Bovendien beginnen ernstigere vormen van seksuele intimidatie, zoals aanranding, vaak met iets onschuldigs..... Dat willen we niet en dat willen we voorkomen.

De Vertrouwenspersoon is binnen onze vereniging het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft met betrekking tot seksuele intimidatie, discriminatie of pesten. Ook kan met de vertrouwenspersoon contact plaatsvinden naar aanleiding van een concrete gebeurtenis of incident. De vertrouwenspersoon is aanspreekpunt voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, vrijwilligers en bestuur. De vertrouwenspersoon adviseert het bestuur op basis van binnengekomen signalen en klachten over te voeren preventie- en tucht beleid. Mede daardoor kan z.v.v. BlauwWit '66 een vereniging zijn waar iedereen met plezier bezig is met zijn of haar sport en/of het verenigingsleven.

Elke vorm van pesten, discrimineren of (seksuele) intimidatie in verbale of fysieke zin, dat door de ontvanger als ongewenst of gedwongen wordt ervaren, is binnen z.v.v. BlauwWit '66 niet acceptabel!

Omwille van bovenstaande kent z.v.v. BlauwWit '66 vanaf februari 2015 de functie vertrouwenspersoon.

Contact met de vertrouwenspersoon

Veel slachtoffers denken ten onrechte dat zij de oorzaak zijn van de discriminatie, intimidatie of pesterij.

De vertrouwenspersoon zal aangeven in hoeverre de oorzaak bij anderen gezocht moet worden.

Wellicht is het in sommige gevallen voldoende om “het verhaal kwijt te kunnen” of is er voldoende zelfvertrouwen ontstaan om zelf degene die bijvoorbeeld pest of intimideert aan te spreken.

De vertrouwenspersoon informeert ook over de mogelijke vervolgstappen. Door deze informatie kan men zelf een afgewogen keuze maken. De vertrouwenspersoon adviseert dus niet maar informeert over de gevolgen van eventuele beslissingen. Evenmin is de vertrouwenspersoon een raadsman. Indien een procedure een juridisch karakter krijgt, zal het nodig zijn om ook rechtskundig advies in te winnen.

Ook wanneer er vragen zijn over de manier van met elkaar omgaan binnen de vereniging is de vertrouwenspersoon aanspreekpunt. Vragen kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op:

- pesten en gepest worden,
- het gevoel hebben dat vanwege geslacht, huidskleur, geloof of seksuele voorkeur buitengesloten te worden,
- grensoverschrijdend gedrag: de manier waarop men benaderd en/of aangeraakt wordt en die als onprettig wordt ervaren,

- een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag: men denkt dat iemand in de directe omgeving hier mee te maken heeft,
- zorgen over de wijze waarop er binnen de vereniging of het team met een kind wordt omgegaan,
- het gedrag als zijnde trainer, leider of coach,
- direct of indirect beticht worden van ontoelaatbaar gedrag,
- of de vraag bij de vertrouwenspersoon van BlauwWit '66 thuishoort.

De vertrouwenspersoon is er ook en vooral voor vragen die kunnen spelen vóórdat er problemen zijn. Men kan er terecht met vragen die niet makkelijk gesteld worden of waarvoor er angst is dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor trainers, coaches, ouders, begeleiders, spelers en speelsters. Let wel: snel melden, er over praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde komt aan een ongewenste situatie voorkomt dat deze verergert. Bovendien maakt dit de kans op herhaling kleiner. Bij ernstigere zaken kan de vertrouwenspersoon informeren over eventueel te nemen vervolgstappen, doorverwijzen naar de KNVB-vertrouwenscontactpersoon, het NOC*NSF meldpunt, maatschappelijk werk, huisarts, advocaat, politie en/of andere hulpverleners. Verder moet duidelijk gemaakt worden wat het verschil is tussen het melden van een voorval en het doen van aangifte. Ook kan de vertrouwenspersoon het bestuur adviseren bepaalde sancties op te leggen.

Vertrouwelijkheid

Het is belangrijk om bij een vraag of probleem ook andere personen te betrekken. Maar dit zal nooit zonder overleg en toestemming gebeuren! De gesprekken die met de vertrouwenspersoon plaatsvinden zijn vertrouwelijk. Daar wordt niemand anders van op de hoogte gesteld, zonder dat de persoon in kwestie daar toestemming voor hebt gegeven of over is geïnformeerd. Maar deze vertrouwelijkheid heeft zijn grenzen. Ten eerste vanwege het algemeen belang van een veilige sportomgeving en ten tweede vanwege de Nederlandse wetgeving die in bepaalde gevallen de vertrouwenspersoon en het bestuur verplichten de vertrouwelijkheid te doorbreken. Is dit laatste het geval, dan is er voor de vertrouwenspersoon sprake van een conflict van taken. Dit conflict van taken kan zich voordoen indien de vertrouwenspersoon in een vertrouwelijk gesprek op de hoogte gesteld wordt van een concreet ernstig incident, bijvoorbeeld van seksuele intimidatie. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de veiligheid van haar leden dus zal de vertrouwenspersoon om die reden dergelijke gevallen geanonimiseerd met het bestuur moeten bespreken. Hierbij wordt de vertrouwelijkheid zo beperkt mogelijk geschonden terwijl het bestuur kan beoordelen of en hoe zij moet handelen. Alleen wanneer het bestuur niet zonder nadere informatie kan handelen zal zij de vertrouwenspersoon daarom vragen. Hierdoor wordt de vertrouwelijkheid (deels) opgeheven.

De activiteiten van de vertrouwenspersoon vallen onder de verantwoordelijkheid van het verenigingsbestuur van z.v.v. BauwWit '66. Bij het afsluiten van het jaar rapporteert de vertrouwenspersoon het bestuur óf er meldingen zijn geweest, van welke aard deze meldingen waren en hoe voortgang en afsluiting hebben plaatsgevonden (geanonimiseerd).

2. Reglement vertrouwenspersoon

1. Het bestuur van z.v.v. BlauwWit '66 benoemt een persoon die de functie van vertrouwenspersoon binnen de vereniging vervult.
2. De vertrouwenspersoon is niet per definitie lid van z.v.v. BlauwWit '66.
3. De vertrouwenspersoon vervult de functie onafhankelijk.
4. Taak van de vertrouwenspersoon is onder andere: aanspreekbaar zijn voor alle leden, ouders van leden en vrijwilligers binnen de vereniging en waar nodig betrokkenen van buiten de vereniging, die te maken hebben met ongewenst gedrag*. Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon door naar geëigende instanties.
5. Betrokkenen die eerst een vrijwilliger of bestuurslid hebben benaderd, worden door betreffende vrijwilliger of bestuurslid doorverwezen naar de vertrouwenspersoon.
6. Alleen met toestemming van de betrokkene worden bestuursleden of externe instanties in kennis gesteld van- en vindt waar nodig overleg plaats.
7. De vertrouwenspersoon archiveert alle bij de vertrouwenspersoon gemelde zaken.
8. Indien gewenst wordt een betrokkene door de vertrouwenspersoon verder begeleidt in het eventueel verdere proces van behandeling en afhandeling.
9. Zaken worden in vertrouwelijkheid behandeld.
10. De vertrouwenspersoon adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd, doet aanbevelingen voor beleid.
11. Een lid dat als vertrouwenspersoon is benoemd, wordt niet geschorst of geroyeerd naar aanleiding van een actie die vanuit de functie van vertrouwenspersoon wordt begaan, zolang dit niet tegen de reglementen en statuten van de vereniging ingaat.
12. Ten bate van het jaarverslag meldt de vertrouwenspersoon het bestuur jaarlijks het aantal meldingen over ongewenst gedrag.

* Onder ongewenst gedrag wordt onder andere verstaan: pesten, agressie, racisme, discriminatie, ongewenste intimiteiten, seksuele intimidatie, fraude.



Wilma Brusse

vertrouwenspersoon@blauwwit66.nl